

ETIKOS KODEKSAS



IVADAS

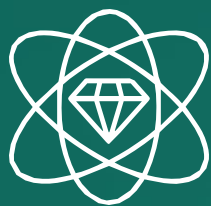
BIURO

*– didžiausia laikinojo įdarbinimo
ir personalo atrankos įmonė
Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje.*



Etikos kodeksu nustatomi etiško verslo standartai ir jis yra privalomas visiems darbuotojams kasdienėje įmonės veikloje, įskaitant bendravimą su laikiniais darbuotojais, klientais bei tiekėjais.

BIURO etikos kodeksas atspindi mūsų vertybes ir nurodo, kaip kiekvienu atveju turi elgtis darbuotojai, dirbdami savo darbus.



MŪSŲ VERTYBĖS

ATSAKINGAS BENDRADARBIAVIMAS

Puoselėjame rūpesčiu, pagalba ir atskaitomybe grįstą pasitikėjimą.

NUOLATINIS TOBULĖJIMAS

Mokomės ir prisitaikome prie kintančių poreikių siekdami klientų sėkmės.

VEIKSMINGI SPRENDIMAI

Esame pasiryžę siekti reikšmingų ir prie klientų tikslų įgyvendinimo prisidedančių rezultatų.

MŪSŲ MISIJA

Paprastas ir greitas įdarbinimas – grindžiamas įgūdžiais ir objektyviu vertinimu.



DARBAS IR ŽMOGAUS TEISĖS



ŽMOGAUS TEISĖS

Veikiame kaip atsakingi piliečiai ir laikomės tarptautinių sutarčių, reglamentuojančių žmogaus teises.

ASOCIACIJŲ LAISVĖ

Gerbiame darbuotojų teises jungtis, formuoti profesines sąjungas ar panašias išorinio atstovavimo kolektyvines asociacijas. Mes neturime teisės nutraukti darbo sutarties su darbuotoju tik dėl jo narystės profesinėje sąjungoje.

PRIVERSTINIS DARBAS

Nenaudojame priverstinio, vergiško ar panašaus darbo. Draudžiama bet kokia priverstinio darbo forma. Darbuotojams leidžiama laisvai judėti bei laiku palikti savo darbo vietą darbo dienos pabaigoje.

VAIKŲ DARBAS

Neįdarbiname jaunesnių nei 16 metų darbuotojų, nes netoleruojame vaikų darbo bei jokia forma nesinaudojame jais.

Jaunesni nei aštuoniolikos metų darbuotojai negali dirbti pavojingų darbų, kurie kelia pavojų jų sveikatai, saugumui ir moralei.

Imamės visų reikalingų prevencijos priemonių, siekdami užtikrinti, kad nebūtų įdarbinami nepilnamečiai darbuotojai.

KOVA SU DISKRIMINACIJA

Draudžiama bet kokia diskriminacijos forma. Mes netoleruojame diskriminacijos dėl rasės, odos spalvos, lyties, amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos, nėštumo, vedybinio ar tėvų statuso, socialinės padėties, fizinės ar protinės negalios, religijos, politinės nuomonės, narystės profesinėse sąjungose ar kitų išskirtinių bruožų.

Visi darbuotojai turi lygias teises ir socialines garantijas, nebent taikomi teisiniai apribojimai.

Mes tikimės, kad mūsų darbuotojai ne tik vengs diskriminacijos, bendraudami vieni su kitais, klientais, tiekėjais, bet ir skatins kitus taip elgtis.

ĮDARBINIMO SĄLYGOS

Darbo sutartis yra aiški ir lengvai suprantama kiekvienam darbuotojui. Darbuotojai darbo sutartį, kurioje yra aprašytos visos darbo sąlygos, pasirašo prieš pradėdami darbą.

Darbuotojų darbo užmokestis, įskaitant užmokestį už viršvalandžius, yra laiku ir reguliariai mokamas darbo sutartyje nurodytais terminais. Mokėjimų terminai yra nustatomi, vadovaujantis nacionalinių įstatymų tvarka.

Mes laikomės darbo laikui taikomų teisės normų, kurios yra nustatytos nacionaliniuose teisės aktuose.



KOVA SU KORUPCIJA

Netoleruojame jokių neteisėtų mokėjimo būdų klientams, tiekėjams, darbuotojams, todėl draudžiame bet kokią korupcijos formą, įskaitant kyšininkavimą ir turto prievartavimą. Laikomės antikorupcijos įstatymų tose šalyse, kuriose dirbame.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGUMAS



Pasitelkę efektyvias mokymo programas, bendravimą ir bendradarbiavimą su klientais, dedame visas pastangas, kad darbuotojams perteiktume supratingumą apie saugumo svarbą darbo vietoje.

Kartu su savo klientais siekiame užtikrinti, kad darbuotojams būtų suteikiama saugi ir sveika darbo aplinka, o jie patys būtų apsaugoti nuo nelaimingų atsitikimų ir sužeidimų. Darbuotojams rengiami sveikatos ir saugos instruktavimai bei mokymai. Darbų sauga apima: rizikos darbo vietoje vertinimą, incidentus, nelaimingus atsitikimus, informaciją apie saugumą, galimus pavojus, asmenines apsaugos priemones, pirmos pagalbos įrangą ir darbo procesus.

Rūpinamės savo darbuotojais, todėl stengiamės, kad darbo vietoje būtų reguliuojamas triukšmo lygis, palaikoma įprastinė temperatūra, ventiliacija, tinkamas apšvietimas, geriamas vanduo ir sanitarinės patalpos.



ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

Atitikti Bendrojo asmens duomenų apsaugos reglamento reikalavimus yra viena iš svarbiausių įmonės kryptių.

Rūpindamiesi asmens duomenų apsauga, teikiame pirmenybę sąžiningam ir skaidriam duomenų tvarkymui. Siekiame tvarkyti duomenis atsakingai bei dedame visas pastangas asmens duomenų saugumui užtikrinti.

Formuojame atsakingo asmens duomenų tvarkymo kultūrą organizacijoje, todėl šviečiame ir mokome organizacijos darbuotojus su asmens duomenimis elgtis pagarbiai ir teisingai.

Kaip tvarkome asmens duomenis, plačiau esame apsirašę Asmens duomenų tvarkymo politikoje.