

EETIKAKOODEKS



SISSEJUHATUS

BIURO

*on suurim ajutist tööjõudu ja
värbamisteenuseid pakkuv
ettevõtte Leedus, Lätis ja Eestis.*



Käesolevas eetikakoodeksis on sätestatud eetilise äritegevuse standardid ja see on siduv kõigile töötajatele nende igapäevaste tööülesannete täitmisel, sealhulgas suhtlemisel ajutiste töötajate, klientide ja tarnijatega.

BIURO eetikakoodeks kajastab meie väärtusi ja sätestab, kuidas peavad töötajad oma tööülesannete täitmise käigus käituma.



MEIE VÄÄRTUSED

VASTUTUSTUNDLIK KOOSTÖÖ

Edendame usaldust, mis põhineb hoolivusel, toetusel ja vastutusel.

PIDEV ARENG

Me õpime ja kohaneme oma klientide muutuvate vajadustega, et aidata neil edu saavutada.

TÕHUSAD LAHENDUSED

Oleme valmis saavutada suurepäraseid tulemusi, mis aitavad kaasa meie klientide eesmärkide saavutamisele.



MEIE MISSIOON

Lihtne ja kiire töövahendus, mis põhineb oskustel ja objektiivsel hinnangul.

TÖÖ- JA INIMÕIGUSED



INIMÕIGUSED

Me tegutseme vastutustundlike kodanikena ja austame inimõigusi käsitlevat rahvusvahelist õigust.

ÜHINEMISVABADUS

Me austame töötajate õigust koguneda ja moodustada oma huvide esindamiseks ametiühinguid või sarnaseid kollektiivseid ühendusi. Meil ei ole õigust lõpetada töötaja töölepingut ainult seetõttu, et ta on ametiühingu liige.

SUNDTÖÖ

Me ei kasuta sunnitööd, orjatööd ega muud sarnast. Igasugune sunniviisiline töö on keelatud. Töötajatel on lubatud vabalt liikuda ja tööpäeva lõpus õigeaegselt töökohast lahkuda.

LASTETÖÖ

Me ei võta tööle alla 16-aastaseid isikuid, sest me ei toeta lastetööd ega kasuta neid mingil kujul.

Alla 18-aastased töötajad ei tohi töötada ohtlikel töökohtadel, mis ohustavad nende tervist, ohutust või kõlblust.

Me kasutame kõiki vajalikke ennetavaid meetmeid, vältimaks alaealiste värbamist.

DISKRIMINEERIMISE VASTU VÕITLEMINE

Igasugune diskrimineerimine on keelatud. Me ei diskrimineeri rassi, nahavärvuse, soo, vanuse, rahvuse, seksuaalse sättumuse, raseduse, perekonnaseisu või vanemliku seisundi, sotsiaalse seisundi, füüsilise või vaimse puude, usutunnistuse, poliitiliste veendumuste, ametiühingusse kuuluvuse või muude eritunnuste alusel.

Kõigil töötajatel on võrdsed õigused ja sotsiaalsed garantiid, välja arvatud juhul, kui kehtivad seadusest tulenevad piirangud.

Me eeldame, et meie töötajad mitte ainult ei väldi diskrimineerimist üksteise, klientide ja tarnijate vahelistes suhetes, vaid julgustavad ka teisi tegema sama.

VÄRBAMISE TINGIMUSED

Tööleping peab olema selge ja igale töötajale kergesti arusaadav. Töötajad allkirjastavad enne tööle asumist töölepingu, milles on sätestatud kõik töötingimused.

Töötajatele makstakse töötasu, sealhulgas ületunnitasu, õigeaegselt ja korrapäraselt töölepingutes sätestatud tähtaegadel. Maksetingimused on kehtestatud vastavalt kohaldatavate siseriiklike õigusaktide nõuetele.

Me järgime tööaja suhtes kohaldatavaid siseriiklikke õigusnorme.



KORRUPTSIOONIVASTANE VÕITLUS

Me ei salli mis tahes ebaseaduslikke makseid klientidele, tarnijatele ja töötajatele. Igasuguse korruptsioon, sealhulgas altkäemaksu andmine/võtmine ja väljapressimine on keelatud. Me järgime korruptsioonivastaseid seadusi kõikides riikides, kus me töötame.

TÖÖTAJATE TERVISEKAITSE JA OHUTUS



Tõhusate koolitusprogrammide, teabevahetuse ja koostöö kaudu klientidega teeme kõik endast oleneva, et töötajad oleksid teadlikud tööohutuse tähtsusest.

Koos oma klientidega püüame pakkuda oma töötajatele turvalist ja tervislikku töökeskkonda, kaitstes neid õnnetuste ja vigastuste eest. Töötajatele korraldatakse töötervishoiu ja tööohutuse alaseid instruktaaze ja koolitusi. Tööohutus hõlmab: töökoha riskihindamist, intsidente, õnnetusjuhtumeid, ohutusalast teavet, võimalikke ohte, isikukaitsevahendeid, esmaabivahendeid ja tööprotsesse.

Me hoolime oma töötajatest ja hoolitseme selle eest, et töökohas oleks tagatud kontrollitud müratase, normaalne temperatuur ja ventilatsioon, korralik valgustus, joogivesi ja sanitaarruumid.



ISIKUANDMETE KAITSE

Isikuandmete kaitse üldmääruse nõuete järgimine on meie tegevuse üks olulisemaid valdkondi.

Isikuandmete kaitsmiseks seame esikohale õiglase ja läbipaistva andmetöötuse. Meie eesmärk on töödelda andmeid vastutustundlikult ja me teeme kõik endast oleneva, et tagada isikuandmete turvalisus.

Me kujundame oma organisatsioonis isikuandmete vastutustundliku käitlemise kultuuri, mistõttu koolitame ja õpetame oma töötajaid isikuandmeid lugupidavalt ja õiglaselt käsitlema.

Meie isikuandmete töötlemise põhimõtted on üksikasjalikumalt kirjeldatud meie isikuandmete töötlemise poliitikas.