

ĒTIKAS KODEKSS



IEVADS

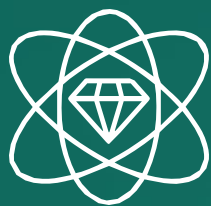
BIURO

*– lielākais pagaidu
nodarbinātības un personāla
atlases uzņēmums Lietuvā,
Latvijā un Igaunijā.*



Šis Ētikas kodekss nosaka ētiskas
uzņēmējdarbības standartus un ir obligāts visiem
darbiniekiem uzņēmuma ikdienas darbībā,
tostarp saziņā ar pagaidu darbiniekiem,
klientiem un piegādātājiem.

BIURO Ētikas kodekss atspoguļo mūsu
vērtības un nosaka principus, pēc kuriem
darbiniekiem vienmēr jārīkojas, veicot savu
darbu.



MŪSU VĒRTĪBAS

ATBILDĪGA SADARBĪBA

Mēs veicinām uzticēšanos, kuras pamatā ir rūpes, atbalsts un atbildība.

PASTĀVĪGA PILNVEIDOŠANĀS

Mēs mācāmies un pielāgojamies mainīgajām klientu vajadzībām, lai sekmētu viņu panākumus.

EFEKTĪVI RISINĀJUMI

Mēs piedāvājam nozīmīgus risinājumus, kas palīdz sasniegt klientu izvirzītos mērķus.



MŪSU MISIJA

Vienkārša un ātra iekārtošana darbā – balstīta uz prasmēm un objektīvu novērtējumu.

DARBS UN CILVĒKTIESĪBAS



CILVĒKTIESĪBAS

Rīkojamies kā atbildīgi pilsoņi un ievērojam starptautiskos cilvēktiesības reglamentējošos tiesību aktus.

BIEDROŠANĀS BRĪVĪBA

Respektējam darbinieku tiesības apvienoties, veidot arodbiedrības vai citas kolektīvās organizācijas savu interešu pārstāvībai. Mums nav tiesību pārtraukt darba līgumu ar darbinieku tikai tādēļ, ka viņš ir arodbiedrības biedrs.

PIESPIEDU DARBS

Neizmantojam piespiedu darbu, vergu darbu vai jebkādu tamlīdzīgu darba formu. Aizliegta jebkāda piespiedu darba forma. Darbiniekiem ir atļauts brīvi pārvietoties un savlaicīgi atstāt savu darba vietu pēc darba dienas beigām.

BĒRNU DARBS

Nepieņemam darbā personas, kas jaunākas par 16 gadiem, un nekādā veidā neatbalstām bērnu nodarbināšanu.

Darbinieki, kas jaunāki par 18 gadiem, nedrīkst tikt nodarbināti darbos, kas ir bīstami vai var apdraudēt viņu veselību, drošību vai morālo labklājību.

Veicam visus nepieciešamos preventīvos pasākumus, lai nodrošinātu, ka darbā netiek pieņemtas nepilngadīgas personas.

CĪŅA PRET DISKRIMINĀCIJU

Aizliegta jebkāda veida diskriminācija. Mēs nepieļaujam diskrimināciju rases, ādas krāsas, dzimuma, vecuma, tautības, seksuālās orientācijas, grūtniecības, ģimenes stāvokļa vai vecāku statusa, sociālā stāvokļa, fiziskās vai garīgās invaliditātes, reliģiskās piederības, politiskās pārliecības, piederības arodbiedrībai vai kādu citu īpašu pazīmju dēļ.

Visiem darbiniekiem ir līdzvērtīgas tiesības un sociālās garantijas, izņemot gadījumus, kad pastāv juridiski noteikti ierobežojumi.

Sagaidām, ka mūsu darbinieki ne tikai izvairīsies no diskriminācijas savstarpējā saziņā ar klientiem un piegādātājiem, bet arī mudinās citus šādi rīkoties.

DARBĀ IEKĀRTOŠANAS NOSACĪJUMI

Darba līgums ir nepārprotams un viegli saprotams ikvienam darbiniekam. Darba līgumu, kurā ir izklāstīti visi darba nosacījumi, darbinieki paraksta pirms darba uzsākšanas.

Darbinieku darba atalgojums, tostarp samaksa par virsstundu darbu, tiek izmaksāts laikus un regulāri darba līgumā norādītajos termiņos. Maksājumu termiņi tiek noteikti saskaņā ar valstī spēkā esošajos likumos noteikto kārtību.

Mēs ievērojam tiesību normas, kas regulē darba laiku, kā to paredz valstī spēkā esošie tiesību akti.



CĪŅA PRET KORUPCIJU

Esam neiecietīgi pret jebkādiem nelikumīgiem maksājumiem klientiem, piegādātājiem, darbiniekiem, tādēļ aizliedzam jebkāda veida korupciju, ieskaitot kukuļošanu un izspiešanu. Ievērojam pretkorupcijas likumus visās valstīs, kurās strādājam.

DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA



Izmantojot efektīvas apmācību programmas, komunikāciju un sadarbību ar klientiem, mēs darām visu iespējamo, lai darbiniekiem būtu pilnīga izpratne par drošības nozīmi darba vietā.

Kopā ar klientiem mēs tiecamies nodrošināt darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, kur viņi būtu pasargāti no nelaimes gadījumiem un traumām. Darbiniekiem tiek rīkotas veselības un drošības instruktāžas, kā arī apmācības. Darba drošība ietver: darba vietas riska novērtējumu, incidentus, nelaimes gadījumus, drošības informāciju, iespējamus apdraudējumus, individuālos aizsardzības līdzekļus, pirmās palīdzības aprīkojumu un darba procesus.

Mēs rūpējamies par saviem darbiniekiem, tāpēc cenšamies nodrošināt, lai darba vietā tiktu regulēts trokšņu līmenis, uzturēta normāla temperatūra, nodrošināta ventilācija, pienācīgs apgaismojums, dzeramais ūdens un sanitārās telpas.



PERSONAS DATU AIZSARDZĪBA

Vispārīgās personas datu aizsardzības regulas prasību izpilde ir viens no uzņēmuma darbības svarīgākajiem virzieniem.

Rūpējoties par personas datu aizsardzību, mēs par prioritāti izvirzām godīgu un caurskatāmu datu apstrādi. Mūsu mērķis ir apstrādāt datus atbildīgi, tāpēc pieliekam visas pūles, lai nodrošinātu personas datu drošību.

Savā organizācijā mēs veidojam atbildīgas personas datu apstrādes kultūru, tāpēc izglītojam un apmācām organizācijas darbiniekus izturēties pret personas datiem cieņpilni un godīgi.

Mūsu personas datu apstrādes principi sīkāk aprakstīti Personas datu apstrādes politikā.